

Утверждаю

Директор АУ РБ «ЦСП»

Ю.Ф. Коцюба

«18» 12. 2025



**ПОЛОЖЕНИЕ
О СТАРШЕМ ТРЕНЕРЕ И ТРЕНЕРЕ
СПОРТИВНЫХ СБОРНЫХ КОМАНД РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ
ПО БАЗОВЫМ ВИДАМ СПОРТА**

г. Улан-Удэ
2025 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет деятельность старших тренеров спортивных сборных команд Республики Бурятия по базовым видам спорта (далее – старший тренер) и тренеров спортивных сборных команд Республики Бурятия по базовым видам спорта (далее – тренер), находящихся в трудовых отношениях с автономным учреждением Республики Бурятия «Центр спортивной подготовки» (далее – АУ РБ ЦСП).

Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Законом Республики Бурятия от 01.02.1996 № 250-I «О физической культуре и спорте», Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 27 апреля 2023 № 362н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер», Приказом Министерства спорта России от 30 октября 2015 г. №999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации».

1.2. Старший тренер и тренер обеспечивают подготовку спортсменов – членов спортивных сборных команд Республики Бурятия по базовым видам спорта к официальным всероссийским и международным соревнованиям.

1.3. Старший тренер осуществляет общее руководство работы тренеров основного и резервного составов спортивных сборных команд по виду спорта.

2. Порядок согласования и утверждения кандидатуры на должность старшего тренера и тренера

2.1. Процедура согласования кандидатуры на должность старшего тренера и тренера производится 1 раз в два года и осуществляется в целях:

организации и обеспечения эффективной работы тренерского состава по отбору перспективных спортсменов, комплектованию, подготовке спортивных сборных команд Республики Бурятия и достижению спортсменами спортивных сборных команд Республики Бурятия высоких спортивных результатов на официальных всероссийских и международных спортивных соревнованиях;

обеспечения подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

усиления кадрового потенциала спортивных сборных команд Республики Бурятия.

2.2. Представление кандидатуры инициируется республиканской спортивной федерацией по базовому виду спорта (далее – федерация). Про-

цедура определения кандидатов на должность старшего тренера и тренера устанавливается федерацией самостоятельно и содержит следующие мероприятия:

- 1) организация и проведение заседания коллегиального органа федерации;

- 2) принятие решение о ходатайстве для назначения на должность старшего тренера, тренера.

2.3. Федерация вносит на рассмотрение в Автономное учреждение Республики Бурятия «Центр спортивной подготовки» (далее – АУ РБ ЦСП) одну кандидатуру на должность старшего тренера и одну кандидатуру на должность тренера в срок до 30 ноября текущего года.

2.4. Федерация представляет в АУ РБ ЦСП следующие документы кандидатов на должность старшего тренера, тренера:

- а) ходатайство о назначении, подписанное руководителем федерации и заверенное печатью федерации (при наличии);

- б) копию диплома о профессиональном образовании в соответствии с пунктом 2.6 настоящего положения;

- в) анкету (приложение №1), подписанную руководителем федерации или уполномоченным представителем федерации, осуществляющим свои полномочия на основании устава федерации или доверенности, выданной в порядке, установленном Гражданским Кодексом Российской Федерации, заверенную печатью федерации (при наличии).

- е) письмо за подписью руководителя федерации, содержащее сведения об отсутствии у кандидата на должность дисквалификации за нарушение антидопинговых правил, а также дисквалифицированных за нарушение антидопинговых правил спортсменов, в подготовке которых кандидат на должность принимал непосредственное участие.

2.5. В случае представления федерацией документов не в полном объеме, а также нарушения срока их представления, указанного в пункте 2.3 настоящего положения, АУ РБ ЦСП возвращает федерации документы без рассмотрения в течение 10 рабочих дней с момента их поступления.

2.6. Кандидатом на должность старшего тренера может быть лицо имеющее:

- 1) среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена в области физической культуры и спорта или высшее образование в области физической культуры и спорта или в области педагогики с направленностью «физическая культура» или в области обороны и безопасности государства по служебно-прикладной физической подготовке

или

высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки по методике обучения по виду спорта (группе спортивных дисциплин) либо наличие подтвержденной квалификационной категории тренера не ниже первой

2) опыт работы не менее трех лет в области реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, или программ спортивной подготовки, или дополнительных общеразвивающих программ в сфере физической культуры и спорта, или дополнительных предпрофессиональных программ в сфере физической культуры и спорта - при наличии среднего профессионального образования

или

не менее одного года в области реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, или программ спортивной подготовки, или дополнительных общеразвивающих программ в сфере физической культуры и спорта, или дополнительных предпрофессиональных программ в сфере физической культуры и спорта - при наличии высшего образования

или
наличие опыта результативного участия в качестве спортсмена в составе сборной команды Российской Федерации по виду спорта или профессиональной команды в официальных международных спортивных соревнованиях (1-6-е место в итоговом протоколе)

или

наличие присвоенной квалификационной категории тренера не ниже первой

3) лицо, не имеющее судимости;

4) лицо, не являющееся действующим спортсменом и не проходящее спортивную подготовку на этапах спортивной подготовки;

5) лицо, соответствующее требованиям, указанным разделом 4 настоящего Положения.

2.7. АУ РБ ЦСП формирует комиссию, состав которой утверждается приказом директора. В состав комиссии входят: директор АУ РБ ЦСП (председатель Комиссии), заместители директора АУ РБ ЦСП, два представителя Министерства (по согласованию) и на праве совещательного голоса два представителя федерации. Ответственный секретарь Комиссии – начальник Отдела координации и методического обеспечения организаций АУ РБ ЦСП. О времени и месте заседания комиссии кандидат должен быть уведомлен не позднее, чем за 7 дней до даты заседания. Уведомление направляется посредством электронной почты.

2.8. Комиссия на своем заседании заслушивает доклад кандидата на должность, содержащий следующую информацию:

об организационной структуре сборной команды с разделением по соответствующим составам;

о задачах и этапах подготовки сборной команды;

о применении современных и передовых методов подготовки спортсменов высокого класса в учебно-тренировочном процессе сборной команды;

о структуре учебно-тренировочных и соревновательных мероприятий сборной команды;

2.9. об организации работы по научно-методическому, медико-биологическому и антидопинговому обеспечению.

2.10. Сроки рассмотрения АУ РБ ЦСП документов составляют не более 10 рабочих дней со дня их поступления. По итогам рассмотрения документов и выступления кандидатов, АУ РБ ЦСП готовит заключение с предложением согласовать (не согласовать) соответствующую кандидатуру, которое направляется в Министерство спорта Республики Бурятия (далее – Министерство).

2.11. Указанное решение принимается открытым голосованием, простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов голос председательствующего на заседании комиссии является решающим.

В течение 5 рабочих дней после принятия Министром решения о согласовании (несогласовании) соответствующей кандидатуры в федерацию направляется письмо за подписью директора АУ РБ ЦСП с информацией о согласовании (несогласовании) соответствующей кандидатуры.

2.12. В случае принятия Министром решения о несогласовании соответствующей кандидатуры, федерация в течение двух недель со дня получения из АУ РБ ЦСП письма о несогласовании соответствующей кандидатуры представляет в АУ РБ ЦСП кандидатуру, которая ранее на согласование не представлялась.

2.13. В случае не предоставления федерацией кандидатуры в установленные сроки или кандидатуры, не соответствующей предъявляемым требованиям, директор АУ РБ ЦСП по согласованию с Министром имеет право назначить старшим тренером, тренером лицо, отвечающее квалификационным требованиям, по своему усмотрению.

2.14. Старшие тренеры, тренеры принимаются в штат АУ РБ ЦСП в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

Со старшим тренером, тренером, принятыми в штат АУ РБ ЦСП, заключается срочный трудовой договор сроком на 2 года с 1 января года, следующего за датой согласования кандидатуры старшего тренера/тренера.

2.15. Прекращение полномочий старшего тренера, тренера происходит

в соответствии с приказом директора АУ РБ ЦСП.

В случае досрочного прекращения полномочий старшего тренера/тренера, по ходатайству федерации, процедура рассмотрения новой кандидатуры происходит в соответствии с требованиями настоящего Положения.

3. Трудовая функция старшего тренера/тренера сборной команды.

1. Организация и проведение тренировочных, соревновательных мероприятий со спортсменами команды территории, а именно:

проведение отбора спортсменов в основной и резервный составы команды;

планирование подготовки команды с учетом планов проведения физкультурно-массовых и спортивных мероприятий;

планирование мероприятий медико-биологического, антидопингового обеспечения и воспитательной работы;

определение и установка режима тренировочного процесса спортсменов команды;

совершенствование универсальной физической и технико-тактической подготовки, исполнительского мастерства, индивидуального стиля в виде спорта (спортивной дисциплине) спортсменов команды;

контроль развития физических качеств спортсменов команды, обеспечение роста их интеллектуальной подготовки в области командного взаимодействия, теории и методики вида спорта, включая развитие адаптационных процессов спортсменов в различных тренировочных условиях;

контроль выполнения планов комплексной подготовки спортсменов команды;

организация подготовки и участия команды в спортивных соревнованиях;

проведение мероприятий по патриотическому воспитанию, по формированию национальной идентичности, общечеловеческих норм нравственности, олимпийских идеалов и ценностей, принципов честной игры в спорте;

организация мероприятий по антидопинговому воспитанию спортсменов команды;

организация и контроль мероприятий медико-биологического и антидопингового обеспечения подготовки спортсменов команды;

разработка общей стратегии и тактики, целевых показателей выступления команды на спортивном соревновании;

анализ эффективности выступления спортсменов команды на спортивных соревнованиях, разработка предложений по профилактике травматизма и повышению эффективности соревновательной деятельности команды;

подготовка отчетной документации по организации и проведению тренировочных, соревновательных мероприятий со спортсменами команды, в том числе с применением информационных систем;

оказание первой помощи до оказания медицинской помощи.

2. Организация и проведение тренировочных, соревновательных мероприятий со спортсменами команды, а именно:

- организация системы отбора спортсменов в основной и резервный составы команды субъекта;

- проведение анализа данных профильной информационной системы по виду спорта, базы протоколов официальных соревнований для формирования базы перспективных спортсменов для зачисления в состав команды субъекта;

- посещение тренировочных сборов, спортивных соревнований, отдельных физкультурно-спортивных организаций с целью выявления перспективных спортсменов для зачисления в резерв команды субъекта;

- планирование комплексной подготовки команды субъекта;

- определение порядка взаимодействия лиц, участвующих в подготовке спортсменов команды субъекта, координация их взаимодействия и контроль исполнения планов работы в процессе подготовки команды субъекта;

- поведение тренировочных мероприятий со спортсменами команды субъекта при подготовке к запланированным соревнованиям;

- проведение соревновательных мероприятий со спортсменами команды субъекта;

- моделирование оптимальной тренировочной нагрузки спортсменов команды субъекта;

- контроль оптимального соотношения (соразмерности) различных сторон подготовленности спортсменов команды субъекта в процессе тренировки;

- систематический контроль состояния индивидуальной и командной подготовленности (физической, технической, тактической и психической) спортсменов команды субъекта к спортивным соревнованиям;

- организация участия команды субъекта в спортивных соревнованиях;

- проведение анализа эффективности выступления спортсменов команды субъекта на спортивных соревнованиях.

3. Организация и проведение мероприятий отбора спортсменов для пополнения и развития резерва команды субъекта по виду спорта:

- определение целей и задач мониторинга подготовки спортивного резерва команды субъекта в соответствии со стратегией развития вида спорта;

- разработка и формирование системы мониторинга подготовки спортсменов спортивного резерва команды субъекта по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин), включая разработку средств и методов мониторинга;

- организация и проведение мониторинга подготовки спортсменов спортивного резерва команды субъекта по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин);

- взаимодействие с участниками системы мониторинга подготовки спортсменов спортивного резерва команды субъекта по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин);

формирование и анализ базы результатов мониторинга подготовки спортивного резерва команды субъекта по виду спорта (спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин);

определение контрольных показателей системы мониторинга для выявления перспективных спортсменов и проведения отбора для пополнения спортивного резерва команды субъекта по виду спорта;

формирование плана мероприятий по выявлению перспективных спортсменов и отбору спортсменов в спортивный резерв команды субъекта по виду спорта;

разработка параметров оценки и тестирования перспективности спортсменов-кандидатов для зачисления в резерв команды субъекта по виду спорта;

проведение мероприятий по зачислению спортсменов-кандидатов в резерв команды субъекта по виду спорта;

сбор данных и ведение базы по составу и пополнению резерва команды субъекта по виду спорта;

определение мероприятий и этапов развития спортсменов резерва команды субъекта по виду спорта;

разработка методических и презентационных материалов по особенностям отбора и развития резерва команды субъекта по виду спорта;

проведение семинаров, вебинаров, консультаций для тренеров, спортсменов по вопросам отбора и развития резерва команды субъекта с учетом специфики вида спорта;

проведение анализа результатов развития спортсменов резерва команды субъекта по виду спорта;

подготовка предложений о переводе спортсменов резерва в основной состав команды субъекта по виду спорта;

разработка предложений по содержанию дополнительных предпрофессиональных и профессиональных программ в области физической культуры и спорта, программ спортивной подготовки по виду спорта;

подготовка отчетной документации по организации и проведению мероприятий отбора для пополнения и развития резерва команды субъекта по виду спорта, в том числе с применением информационных систем.

4. Координация и контроль взаимодействия физкультурно-спортивных организаций, организаций детско-юношеского спорта, объединений, публично-правовых образований в области реализации программ развития вида спорта в субъекте Российской Федерации:

анализ региональной, муниципальных программ развития вида спорта в субъекте, определение целевых показателей реализации программ развития видов спорта в субъекте;

анализ и систематизация результатов спортивной подготовки в физкультурно-спортивных организациях, организациях детско-юношеского спорта (образовательных организациях) субъекта, количественного и качественного состава секций и групп (по виду спорта, спортивной дисциплине), разработка рекомендаций по корректировке дополнительных предпрофесси-

ональных и профессиональных программ, программ спортивной подготовки в физкультурно-спортивных и образовательных организациях субъекта;

организация взаимодействия и обмена данными с физкультурно-спортивными объединениями, публично-правовыми образованиями по вопросам реализации программ развития вида спорта в субъекте;

организация совещаний и конференций с руководителями физкультурно-спортивных, образовательных организаций и объединений, публично-правовых образований по вопросам подготовки резерва (по виду спорта, спортивной дисциплине, группе спортивных дисциплин) в субъекте;

планирование и организация участия представителей команды субъекта по виду спорта в национальных и патриотических мероприятиях, шествиях, демонстрациях;

оценка достижения целевых показателей программ развития вида спорта в субъекте, разработка механизмов совершенствования взаимодействия физкультурно-спортивных, образовательных организаций, объединений, публично-правовых образований;

подготовка отчетной документации по координации и контролю взаимодействия физкультурно-спортивных, детско-юношеских организаций, объединений, публично-правовых образований в области реализации программ развития вида спорта в субъекте.

4. Противодействие коррупции

Трудовая деятельность старшего тренера/тренера связана с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий.

Под финансово-хозяйственными полномочиями для целей настоящего Положения понимается постоянно, временно или по специальному полномочию исполнение трудовых обязанностей, связанных с принятием решений по вопросам реализации финансово-хозяйственной деятельности организации (финансовое планирование и финансовое обеспечение расходов учреждения, осуществление расчетов и платежей, формирование финансовой отчетности).

Кандидат на должность старшего тренера/тренера не должен состоять в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работниками Учреждения, осуществляющими функции директора, заместителя директора и иными работниками, трудовая деятельность которых связана с осуществлением финансово-хозяйственных полномочий при условии, что такая деятельность осуществляется в условиях непосредственной подчиненности или подконтрольности одного из них другому.

5. Правой статус старшего тренера, тренера (права, обязанности, ответственность)

Старший тренер, тренер – работник, основная трудовая функция которого заключается в обеспечении руководства состязательной деятельностью спортсменов спортивной сборной команды Республики Бурятия по соответствующему виду спорта для достижения спортивных результатов.

Старший тренер, тренер в рамках реализации своих трудовых функций и в интересах достижения поставленных перед ним целей обладают следующими **правами**:

1) выбирать и использовать средства и методы подготовки и оценки деятельности спортсменов;

2) осуществлять контроль за деятельностью личных тренеров;

3) оказывать практическую, методическую и консультативную помощь тренерам спортсмена спортивных сборных команд Республики Бурятия по видам спорта (далее – спортивная сборная команда);

4) вносить предложения о поощрении тренеров сборной команды по итогам выступления на соревнованиях;

5) реализовывать права, предоставленные работникам в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективным договором, трудовым договором;

6) запрашивать информацию у личного тренера об индивидуальном и перспективном плане подготовки спортсмена

7) вносить предложения по корректировке плана подготовки спортсмена, входящего в состав спортивной сборной команды Республики Бурятия по виду спорта.

Старший тренер осуществляет руководство спортивной сборной командой по соответствующему виду спорта на основе единоначалия.

Старший тренер, тренер в целях формирования спортивной сборной команды **должен**:

проводить тренерские советы по подготовке, обеспечению, формированию спортивной сборной команды по виду спорта, не реже трех раз в год.

определять этапы процесса отбора спортсменов в спортивную сборную команду по виду спорта (далее – команда);

использовать критерии оценки подготовленности спортсмена для контроля процесса отбора в команду;

применять методики индивидуального отбора

комплексно оценивать спортивный потенциал спортсмена и определять основной и резервный составы команды;

использовать методики планирования подготовки спортсменов по виду спорта;

планировать процесс подготовки команды и организовывать работу спе-

специалистов по подготовке команды;

производить контроль реализации мероприятий по подготовке команды;

анализировать эффективность подготовки спортсменов команды на разных этапах спортивной подготовки по виду спорта;

выявлять и анализировать случаи травматизма спортсменов во время спортивной подготовки;

разъяснять антидопинговые правила спортсменам, специалистам команды;

использовать соответствующие возрастному психофизиологическому развитию спортсменов методики воспитания и формирования патриотизма;

управлять командой в соревновательном процессе, включая необходимую оперативную корректировку;

производить анализ эффективности подготовки и результатов выступления команды на соревновании, определять причины недостаточного качества подготовки и (или) причины неисполнения планов подготовки с учетом возможных непреодолимых обстоятельств;

пользоваться поисковыми системами, информационными ресурсами, базами данных и цифровыми сервисами в области физической культуры и спорта;

пользоваться цифровыми технологиями и ресурсами электронной образовательной среды при выполнении работы;

осуществлять формирование данных в информационных системах;

применять цифровую коммуникацию с соблюдением требований информационной безопасности и защиты персональных данных;

пользоваться контрольно-измерительными приборами и аппаратурой, электронными и техническими устройствами;

вести отчетную документацию по организации и проведению тренировочных, соревновательных мероприятий со спортсменами команды;

оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи.

Старший тренер, тренер в целях формирования спортивной сборной команды **должен знать:**

законодательство Российской Федерации в сфере физической культуры и спорта, а также методы предотвращения противоправного влияния на результаты официальных спортивных соревнований и правила, устанавливающие ответственность за такое противоправное влияние;

требования законодательства Российской Федерации к соблюдению порядка сбора и защиты персональных данных;

требования законодательства Российской Федерации к обеспечению информационной безопасности;

законодательство Российской Федерации в сфере ответственности физических, юридических лиц за нарушение требований по антидопингу;

законодательство Российской Федерации в сфере формирования требо-

ваний, правил и стандартов в области антидопинга;

Всемирный антидопинговый кодекс;

международные антидопинговые правила и стандарты;

субстанции и (или) методы, запрещенные для использования в спорте постоянно и только в соревновательный период по виду спорта;

противопоказания и последствия приема биологически активных добавок и спортивного питания;

особенности терапевтического использования запрещенных в спорте субстанций и (или) методов;

порядок оформления разрешений на терапевтическое использование запрещенных в спорте субстанций и (или) методов;

меры ответственности и санкции за нарушение антидопинговых правил;

меры предотвращения допинга в спорте и борьбы с ним;

стандарты и процедуры допинг-контроля в спорте;

алгоритм допинг-контроля во время соревнований и во внесоревновательный период;

алгоритм действий спортсмена при неблагоприятном результате допинг-пробы;

систему воспитания в тренировочной деятельности по виду спорта;

систему спортивных соревнований по виду спорта;

систему подготовки спортсменов по виду спорта;

биомеханику двигательной деятельности;

анатомию и физиологию человека;

положения, правила и регламенты проведения спортивных соревнований по виду спорта, спортивной дисциплине;

локальные нормативные акты федерации по виду спорта в области регулирования подготовки команды к спортивным соревнованиям;

правила, критерии спортивного отбора (со спецификой вида спорта, спортивной дисциплины) и порядок отбора спортсменов в состав команды;

Единую всероссийскую спортивную классификацию;

порядок и состав материального, медико-биологического и антидопингового обеспечения подготовки команды;

методики разработки комплексного плана подготовки команды;

типовые, модельные методики тренировки в виде спорта команды;

педагогические технологии, средства и методы патриотического воспитания, формирования национальной идентичности, общечеловеческих норм нравственности, олимпийских идеалов и ценностей, принципов честной игры в спорте;

методы управления командой по виду спорта (спортивной дисциплины) в соревновательном процессе, варианты и способы внесения корректирую-

щих действий;

методы выделения показателей, определяющих результативность выступления спортсменов на спортивном соревновании по виду спорта;

требования к составлению планов тренировочно-соревновательного процесса спортсменов по виду спорта;

регламенты работы с информационными системами, включая ограничения, допуски и порядок их применения;

технологии работы с поисковыми системами, информационными ресурсами, базами данных и цифровыми сервисами в области физической культуры и спорта;

цифровые средства коммуникации для проведения работы;

порядок использования электронных и технических устройств для обеспечения трудовых процессов;

назначение и порядок использования контрольно-измерительных приборов и аппаратуры;

правила составления отчетной документации по организации и проведению тренировочных, соревновательных мероприятий со спортсменами команды;

правила, виды, алгоритмы оказания первой помощи до оказания медицинской помощи.

Старший тренер, тренер несет **ответственность** за:

уровень подготовки и результаты выступления спортсменов команды на соревнованиях различного уровня;

комплектование состава команды на участие в спортивных мероприятиях (ТМ и соревнованиях);

прохождение медицинского осмотра спортсменами;

предотвращение использования допинга и борьбе с ним;

противодействие проявлению любых форм дискриминации и насилию в спорте;

реализацию планов подготовки команды;

организацию учебно-тренировочных мероприятий команды;

обеспечение участия в официальных спортивных мероприятиях команды;

ведение воспитательной работы со спортсменами команды;

создание психологического климата в команде;

планирование материально-технического, медицинского, научно-методического, медико-биологического и иного обеспечения;

соблюдение тренерским составом, спортсменами антидопинговых правил;

полноту и достоверность предоставляемых отчетных документов по

расходам на финансирование тренировочных мероприятий и спортивных соревнований.

6. Заключительные положения

Настоящее Положение, а также последующие изменения и дополнения в него подлежат размещению на официальном сайте АУ РБ ЦСП по адресу <https://csp-03.ru/dokumentyi.html>.

Настоящее положение вступает в силу с 1 января 2026 года.

Со дня вступления в силу настоящего положения, Положение о Старшем тренере и тренер спортивных сборных команд Республики Бурятия по базовым видам спорта от 01.10.2024 года признается утратившим силу.